

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

УТВЕРЖДЕНА
Приказом от 15.12.2023 г. № 99

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«Школа управления»

Для лиц, имеющих среднее профессиональное /высшее образование
48 академических часов, форма обучения - очная

Тверь, 2024

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	Школа управления
Наименование профессионального стандарта (ов)	«Специалист по библиотечно-информационной деятельности»	(приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 14.09.2022 №527)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
G	Организация деятельности структурного подразделения библиотеки	7	Руководство работой структурного подразделения библиотеки	G/02.7	7

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2013 № 273-ФЗ (редакция от 02.06.2016 года) «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу 30.12.2021 года).
- Федеральный закон от 29.12.1994 N 78-ФЗ (ред. от 11.06.2021) "О библиотечном деле".
- Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов».
- Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов».

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

- Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 (редакция от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении Единого Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры искусства, кинематографии».

Программа повышения квалификации разработана с учетом требований ФГОС среднего профессионального образования по направлению подготовки *51.02.01. Библиотековедение* и ориентирована на раздел **IV. Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в библиотеках** Единого Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры искусства, кинематографии»).

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

1.1. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Цель: качественное изменение профессиональных компетенций, необходимых для выполнения следующих видов профессиональной деятельности:

Трудовые действия G/02.7	Текущий анализ библиотечной деятельности структурного подразделения библиотеки
	Постановка плановых (текущих и стратегических) целей и задач структурного подразделения библиотеки и отдельных специалистов подразделения
	Определение ресурсов, необходимых для реализации задач структурного подразделения библиотеки и отдельных специалистов, ответственных исполнителей
	Определение объема работы специалистов структурного подразделения библиотеки и распределение заданий между ними
	Разработка текущих и перспективных планов работы структурного подразделения библиотеки, ведение плановой документации

1.2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Планируемые результаты обучения направлены на качественное изменение и совершенствование профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, формирующихся в результате освоения программы. Слушатель, освоивший программу, должен обладать следующими профессиональными компетенциями указанными во ФГОС специальности 51.02.03 Библиотековедение (п. 5.2.2. Организационно-управленческая деятельность):

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

ПК 2.1. Организовывать, планировать, контролировать и анализировать работу коллектива исполнителей, принимать управленческие решения.

ПК 2.2. Планировать, организовывать и обеспечивать эффективность функционирования библиотеки (информационных центров) в соответствии с меняющимися потребностями пользователей и условиями внешней среды.

ПК 2.3. Осуществлять контроль за библиотечными технологическими процессами.

ПК 2.4. Выявлять и внедрять инновационные технологии, применять знание принципов организации труда в работе библиотеки.

ПК 2.5. Соблюдать этические и правовые нормы в сфере профессиональной деятельности.

В результате обучения слушатель должен обладать необходимыми умениями и знаниями:

Необходимые умения	Анализировать библиотечную деятельность подразделения в целях повышения эффективности производственных процессов
	Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения библиотеки
	Использовать методики и технологии составления текущих и перспективных планов работы структурного подразделения библиотеки
	Использовать информационно-телекоммуникационные технологии для составления и реализации планов и программ развития структурного подразделения библиотеки
	Координировать и согласовывать планы структурного подразделения с другими подразделениями библиотеки
Необходимые знания	Основы библиотековедения, библиографоведения, документоведения, информатики, библиотечно-информационной деятельности, государственной политики в сфере культуры, науки и образования

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

	Нормативные правовые акты по библиотечно-информационной деятельности, управлению персоналом, информационной безопасности, защите интеллектуальной собственности и персональных данных
	Локальные нормативные и методические документы библиотеки/библиотек
	Российский и зарубежный опыт практической работы по профилю деятельности подразделения библиотеки
	Основы и технологии библиотечного менеджмента
	Основы экономики культуры, экономики библиотечного дела
	Библиотечная статистика
	Основы научной организации труда
	Нормы и нормативы производственных процессов библиотеки
	Требования к разработке в библиотеке организационно-технологической и регламентирующей документации
	Внутренние регламенты и процедуры организации работы специалистов структурного подразделения библиотеки
	Цели, принципы и технологии управления персоналом библиотеки
	Нормы профессиональной библиотечной этики и корпоративной культуры, делового общения

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

1.3. КАТЕГОРИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

Категории слушателей, на обучение которых рассчитана программа повышения квалификации (далее программа): лица, имеющие среднее профессиональное/высшее образование, руководители библиотек (директора и заместители директоров).

1.4. СРОК ОБУЧЕНИЯ

Нормативный срок обучения по программе составляет 48 часов, с учетом всех видов аудиторной и самостоятельной работы.

1.5. ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Форма обучения: очная.

Особенность организации учебного процесса– обучение в группе.

Программа предполагает проведение двух модулей в течение года: первый модуль продолжительностью 2 рабочих дня, второй модуль – 3 рабочих дня.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей, разделов и тем	Всего часов	В том числе		
			Лекции	Практические занятия	Самостояте льные
1	Модуль 1. Библиотеки: проблемы и точки роста	20	12	4	4
2	Модуль 2. Актуальные вопросы управления библиотеками	26	22		4
3	Итоговая аттестация	2		2	
	ИТОГО	48	34	6	8

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

2.2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименования модулей, разделов и тем	Всего часов	Из них:		Рабочие дни в модуле (рд)		
					1 рд	2 рд	3 рд
1	Модуль 1. Библиотеки: проблемы и точки роста	20	аудиторные	12	4	8	
			практические	4	4		
			самостоя- тельные	4	4		
Итого в модуле 1				28	12	8	
2	Модуль 2. Актуальные вопросы управления библиотеками	26	аудиторные	22	8	8	6
			практические				
			самостоя- тельные	4	2	2	
Итого в модуле 2				26	10	10	6
3	Итоговая аттестация	2	практические	2		2	
ИТОГО:		48					

2.3. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей, разделов и тем	Всего часов	В том числе		
			Лекции	Практичес- кие занятия	Самостоя тельные, в т.ч. инд.
1.	Модуль 1. Библиотеки: проблемы и точки роста	20	12	4	4
1.1	Тема 1. Библиотеки в условиях современных тенденций развития общества	1	1		
1.2	Тема 2. Состояние МТБ общедоступных библиотек. Пути модернизации МТБ	2	2		
1.3	Тема 3. Игровые практики в работе современной библиотеки	7	1	2	4
1.4	Тема 4. Тренинг «Как распознать стресс и поддержать себя в сложных ситуациях»	2		2	

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

№ п/п	Наименование модулей, разделов и тем	Всего часов	В том числе		
			Лекции	Практические занятия	Самостоятельные, в т.ч. инд.
1.5	Тема 5. Методическая деятельность как основное звено процесса управления библиотекой	1	1		
1.6	Тема 6. Диалог сотрудничества: инклюзивное взаимодействие <i>Промежуточная аттестация</i>	2	2		
1.7	Тема 7. Основы сохранности библиотечных фондов	1	1		
1.8	Тема 8. Современная библиотека: между развлечением и познанием	2	2		
1.9	Тема 9. Пушкинская карта в библиотеке	1	1		
1.10	Тема 10. Выставка в библиотеке	1	1		
2	Модуль 2. Актуальные вопросы управления библиотеками	26	22	0	4
2.1	Тема 1. Правовое обеспечение деятельности библиотек	4	4		
2.2	Тема 2. Формирование, учет, сохранность библиотечных фондов	2	2		
2.3	Тема 3. Информационно-библиографическая работа в библиотеках	4	4		
2.4	Тема 4. Новые и нетрадиционные технологии библиотечного обслуживания	6	4		2
2.5	Тема 5. Маркетинг в социальных сетях	4	2		2
2.6	Тема 6. Работа в НЭБ	2	2		
2.7	Тема 7. Сервисы и услуги для удобства читателей	4	4		
	Итоговая аттестация	2		2	
	Итого	48	34	6	8

Учебная программа повышения квалификации

Модуль 1. Библиотеки: проблемы и точки роста

Тема 1. Библиотеки в условиях современных тенденций развития общества.

Современные культурные тенденции в библиотечной среде и влияние информационных технологий на развитие библиотеки.

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
---	---

Тема 2. Состояние МТБ общедоступных библиотек. Пути модернизации МТБ

Материально-технические ресурсы библиотек. Основные пути материально-технического преобразования: модернизация библиотечной среды, приобретение нового оборудования, техническое оснащение библиотеки современными аппаратными средствами и программным обеспечением.

Тема 3. Игровые практики в работе современной библиотеки

Использование игровых технологий как способ представить библиотечное пространство в качестве площадки активного интеллектуального общения.

Виды игр: интеллектуальные игры, настольные игры, тренинги и деловые игры, библио-квесты.

Тема 4. Тренинг «Как распознать стресс и поддержать себя в сложных ситуациях»

Понятие и виды стресса. Основные маркеры стресса. Психологический тренинг-антистресс.

Тема 5. Методическая деятельность как основное звено процесса управления библиотекой

Методическое обеспечение библиотечной деятельности как совокупность направлений работы, которые предполагают внедрение в практику работы библиотеки инновационных методов и приёмов, способствующих повышению её эффективности и оптимизации ресурсов.

Основные направления деятельности в области методического обеспечения работы библиотек:

Внедрение инновационного содержания и новых форм в библиотечную работу.

Постоянное повышение квалификации сотрудников библиотек.

Разработка нормативной базы деятельности библиотек.

Внедрение более рациональных форм планирования и отчётности.

Консультирование библиотечных работников по актуальным направлениям библиотечной практики.

Тема 6. Диалог сотрудничества: инклюзивное взаимодействие

Инклюзивное направление в библиотеке: от целей к реализации. Интерактивные формы культурно-досуговой деятельности для инвалидов и маломобильных групп населения.

Промежуточная аттестация в форме зачета посредством устного сообщения.

Тема 7. Основы сохранности библиотечных фондов

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

Обеспечение условий, которые необходимы для оптимального хранения и использования документационных ресурсов библиотеки.

Основные направления работы по сохранению фондов:

- Обеспечение надлежащих условий размещения и хранения фонда.
- Поддержание чистоты и надлежащего санитарно-гигиенического состояния в помещениях, где размещаются фонды.
- Ремонт и реконструкция повреждённых изданий.
- Своевременное комплектование, замена ветхих и физически износившихся изданий новыми, равноценными по содержанию.
- Обеспечение библиотеки необходимым оборудованием и мебелью для хранения и размещения фондов.
- Проведение разъяснительной работы с пользователями, касающейся привития навыков бережного обращения с книгой.
- Оцифровка ресурсов на материальных носителях с целью создания резервных копий документов.
- Выделение фондов редких документов с особыми условиями хранения и использования.

Тема 8. Современная библиотека: между развлечением и познанием

Современная библиотека: продвижение в соцсетях, новые форматы взаимодействия с посетителями, работа с разными ресурсами на разных типах носителей и с экспертами по теме.

Тема 9. Пушкинская карта в библиотеке

Рекомендации по работе в рамках проекта «Пушкинская карта» в общедоступной библиотеке. Библиотека как информационный агент Пушкинской карты. Библиотека как организатор мероприятий по Пушкинской карте.

Тема 10. Выставка в библиотеке

Книжная выставка, посвящённая рождественскому рассказу Д. Н. Мамина-Сибиряка «Серая шейка» (из коллекции Алексея Зинатулина, АРТотеки «Березовый сказ» и фондов Тверской библиотеки им. А. М. Горького).

Модуль 2. Актуальные вопросы управления библиотеками

Тема 1. Правовое обеспечение деятельности библиотек

Правовое обеспечение деятельности библиотек. Вопросы авторского права в библиотеках. Объекты авторских прав. Нарушения законодательства. Исключения для специальных форматов.

Тема 2. Формирование, учет, сохранность библиотечных фондов

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
---	--

Комплектование и моделирование библиотечного фонда. Порядок учета документов. Порядок списания документов из библиотечного фонда.

Тема 3. Информационно-библиографическая работа в библиотеках

Библиотечно-информационное обслуживание. Термины и определения. Дистанционное обслуживание. Формирование информационной культуры пользователей. Краеведение на современном этапе.

Тема 4. Новые и нетрадиционные технологии библиотечного обслуживания

Инструменты и техники эффективного обслуживания.

Тема 5. Маркетинг в социальных сетях

Социальные сети библиотеки: возможности и перспективы. Маркетинг в социальных сетях. Составление контент-плана. Методы привлечения и удержания аудитории в группе «В Контакте».

Тема 6. Работа в НЭБ (Национальная электронная библиотека)

Российские электронные ресурсы. НЭБ: правовые основы деятельности и основные принципы работы.

Тема 7. Сервисы и услуги для удобства читателей

Анализ работы сайтов муниципальных библиотек Тверской области, вопросы улучшения их работы. Спектр перспективных электронных сервисов и услуг.

Итоговая аттестация в форме зачета посредством выполнения слушателем письменной итоговой аттестационной работы на предложенную тему.

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Требования к квалификации педагогических кадров, представителей предприятий и организаций, обеспечивающих реализацию образовательного процесса: опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, является обязательным для преподавателей, ведущих практические занятия.

К образовательному процессу могут быть привлечены преподаватели, имеющие ученую степень, высшее образование или среднее профессиональное образование и государственные почетные звания в соответствующей профессиональной отрасли, специалисты, имеющие среднее профессиональное образование и стаж практической работы в соответствующей профессиональной сфере.

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

3.1. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

Наименование специализированных аудиторий	Вид занятий	Оборудование
аудитория	лекция, практическое занятие	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска, флипчарт.

3.2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Рекомендуемые источники:

Нормативные акты:

1. Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы".
2. Концепция модернизации муниципальных библиотек Российской Федерации на основе модельного стандарта деятельности общедоступной библиотеки;
3. Методические рекомендации по модернизации муниципальных библиотек на основе модельного стандарта деятельности общедоступной библиотеки.
4. Модельный стандарт деятельности муниципальных общедоступных библиотек Тверской области. Утв. приказом Комитета по делам культуры Тверской области от 30.10.2014 № 122/1.
5. Модельный стандарт деятельности общедоступной библиотеки: рекомендации органам гос. власти субъектов Российской Федерации и органам муниципальной власти. – Москва: Литера, 2014. – 32с.

Литература:

1. Авраева Ю. Б. Руководители и методисты библиотек: новые ориентиры: темат. сб. избр. работ / Ю. Б. Авраева. — Москва: Литера, 2015. — 247 с. — (Сер. «Современная библиотека»).
2. Алёшин Л. И. Библиотечные сервисы: научно-практ. пособие / Л. И. Алешин, М. А. Ордынская. — Москва: Литера, 2015. — 303 с. — (Сер. «Современная библиотека»).

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

3. Антоненко С. А. Модернизация сельских библиотек: научно-практическое пособие / С. А. Антоненко. — Москва: Литера, 2014. — 157 с. — (Серия «Современная библиотека»)
4. Буслаева М. А. Профи-центр в библиотеке: академия на рабочем месте: руководство по созданию профессиональной школы повышения квалификации, проведению мастер-классов, тренингов / М. А. Буслаева, Т. А. Круглик. — Москва: Либерия-Бибинформ, 2013. — 111 с.: ил. — (Сер. «Библиотекарь и время. XXI век»; № 148).
5. Ефимова А. Н. Формирование имиджа библиотеки как культурно-просветительного центра: учебно-практическое пособие / А. Н. Ефимова. — Москва: Литера, 2014. — 263 с. — Серия «(Современная библиотека»).
6. Кашкаров А. П. Новации в читальном зале: развивающие игры, мотивационные конкурсы / А. П. Кашкаров. — Москва: Либерия-Бибинформ, 2014. — 111 с. — (Серия «Библиотекарь и время. XXI век». № 153)
7. Кононенко И. М. Муниципальные публичные библиотеки: трансформации во времени: научно-практическое пособие / И. М. Кононенко. — Москва: Литера, 2014. — 87 с. — (Серия «Современная библиотека»).
8. Макеева О. В. Адаптация публичных библиотек в условиях меняющихся социокультурных практик населения: научно-практ. пособие / О. В. Макеева. — Москва: Литера, 2013. — 23 с.
9. Орлов В. В. PR-технологии в управлении имиджем библиотеки: учебно-практ. пособие / В. В. Орлов. — Москва: Литера, 2015. — 191 с. — (Сер. «Современная библиотека»).
10. Плохотник Т. М. Методист в детской библиотеке: практ. пособие / Т. М. Плохотник. — Москва: Либерия-Бибинформ, 2013. — 95 с.: ил. — (Сер. «Библиотекарь и время. XXI век»; № 146).
11. Чепелева Л. Е. Библиотека и информационное право: учебное пособие — Москва, 2014. — 173 с. — (Серия «Современная библиотека»).

Журналы:

1. Современная библиотека
2. Учреждение культуры

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

4.1 ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

Промежуточная аттестация - оценка качества усвоения слушателями содержания учебных разделов, проводимая в форме зачета посредством представления устного сообщения, в соответствии с учебным планом и учебно-тематическим планом.

Итоговая аттестация - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний, обучающихся с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения дополнительной профессиональной программы. Итоговая аттестация слушателей осуществляется в форме зачета посредством. Слушатель допускается к итоговой аттестации после изучения тем дополнительной профессиональной программы в объеме, предусмотренном для лекционных и практических занятий.

4.2 ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства
1	Сообщение	Продукт самостоятельной работы слушателя, представляющий собой публичное выступление на заданную тему	Тема сообщения
2	Итоговая аттестационная работа	Средство, позволяющее оценить умение слушателя письменно излагать суть поставленной проблемы, проводить анализ этой проблемы, делать выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме.	Тема итоговой аттестационной работы

4.2.1. ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ КОНТРОЛЬ

Промежуточная аттестация проходит в форме зачета посредством устного сообщения на тему:

Инклюзивное пространство библиотеки на примере своего места работы.

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

Критерии оценки

Оценка	Показатели	Критерии оценки
Оценка «зачет»		Продемонстрированы знания основного учебного материала в объеме, необходимом для дальнейшей работы по профессии и для последующего обучения; содержание сообщения соответствует заявленной теме; сообщение является продуктом самостоятельной работы слушателя
Оценка «незачет»	1. Правильность и последовательность изложения материала; 2. Соответствие содержания сообщения заявленной теме; 3. Самостоятельность работы над сообщением.	Продемонстрированы пробелы в знаниях основного учебного материала; содержание сообщения не соответствует заявленной теме; текст сообщения носит несистематизированный, отрывочный, поверхностный характер, слушатель не понимает существа излагаемых им вопросов, что свидетельствует о том, что он не может дальше продолжать обучение или приступать к профессиональной деятельности без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине

4.2.2. ИТОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ

Слушателю предлагается выполнить письменную итоговую аттестационную работу на любую из следующих тем:

- Управление библиотекой: ориентир на эффективность.

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

- Нормативно-правовая деятельность муниципальных библиотек на современном этапе.
- Материальная обеспеченность библиотек в условиях дефицита бюджетных средств.

Оформление итоговой аттестационной работы:

- Итоговая аттестационная работа должна быть представлена в печатном или электронном виде (шрифт Times New Roman, размер 14 интервал между строк 1,5, текст выровнен по ширине листа), страницы пронумерованы. Работа, представленная в печатном виде, должна быть переплетена и вложена в пластиковую папку-скоросшиватель.
- По желанию можно подготовить презентацию (в формате PowerPoint), в которой будут отражены основные моменты итоговой аттестационной работы.
- Титульный лист работы (Приложение 1)

Критерии оценки

Оценка	Показатели	Критерии
Оценка «зачет»	1. Соблюдение основных правил написания итоговой аттестационной работы 2. Правильность и последовательность изложения материала	Итоговая аттестационная работа выполнена в полном объёме, логически последовательна, продемонстрированы устойчивые, полные знания по изученным темам. Учтены все требования к оформлению. Наличие презентации, отражающей основные моменты итоговой аттестационной работы, приветствуется.
Оценка «незачет»	3. Изложение материала грамотным профессиональным языком с соблюдением всех необходимых композиционных элементов	Итоговая аттестационная работа выполнена не в полном объёме, тема не раскрыта, не ясны задачи работы и пути их решения, не соблюдены обязательные требования по оформлению и подбору материала.

5. СОСТАВИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Составитель программы: Л.Н. Малиночка, кандидат филологических наук, заместитель директора по ДПО и ПО ГБП ОУ «ТКК им. Н.А. Львова».

Министерство культуры Тверской области Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова» Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Версия 1
--	--

Приложение № 1

**Министерство культуры Тверской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Тверской колледж культуры имени Н.А. Львова»
Курсы повышения квалификации и переподготовки кадров**

ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИОННАЯ РАБОТА

(тема работы)

Выполнил: слушатель семинара
«Школа управления»

Ф.И.О. _____

Место работы _____

Должность _____

Тверь, 2024 г.